

## חוק חופשה שנתית התשי"א 1951

חוק חופשה שנתית קובע את ימי החופשה בתשלום, להם זכאים עובדים שכירים, בהתאם לוותק ולהיקף המשרה שלהם.

### חישוב זכאות לימי החופשה

אורך החופשה תלוי במספר שנות העבודה:

שנות ותק	זכאות מלאה	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 6 ימים	זכאות בימי עבודה בפועל (נטו) בשבוע של 5 ימים
משנה עד 4 שנים	15	13	11
5 שנים	16	14	12
6 שנים	18	16	14
7 שנים	21	18	15
8 שנים	22	19	16
9 שנים	23	20	17
10 שנים	24	21	18
11 שנים	25	22	19
12 שנים	26	23	20
13 שנים	27	24	20
14 שנים ואילך	28	24	20

אדם שלא עבד במשך שנה אחת מלאה, זכאי לימי חופשה ביחס לכמות ימי העבודה שלו. לבני נוער קיימת זכאות מלאי של 18 ימי חופשה בשנה, ללא קשר לוותק.

### גובה דמי החופשה

עובד ששכרו מחושב על בסיס חודשי, או על בסיס תקופה ארוכה מחודש, יקבל שכר רגיל במהלך ימי החופשה. עובד ששכרו מחושב על בסיס יומי או לפי שעה, יקבל עבור כל יום חופשה, שכר השווה לשכר היומי הממוצע שהשתכר בשלושת החודשים המלאים, שקדמו ליציאה לחופשה. דמי החופשה אינם כוללים החזרי נסיעות ומתוכם יורד תשלום עבור ביטוח לאומי, מס הכנסה וביטוח בריאות.

### חופשה מרוכזת

מעסיק רשאי להוציא את עובדיו לחופשה מרוכזת בחול המועד, או בכל תאריך אחר. אם אורכה של החופשה מרוכזת עולה על 7 ימים, המעסיק נדרש ליידע את עובדיו לפחות 14 יום לפני המועד.

עובדים חסרי ותק שעדיין לא זכאים לצאת לחופשה, לא יכולים לצאת לחופשה מרוכזת על חשבון ימי החופשה העתידיים שלהם. מעסיק המאלץ עובדים אלה לצאת לחופשה, יידרש לשלם עבור ימי החופשה, כמו לעובדים זכאים בעלי ותק.

לשאלות נוספות בנושאי השכר ניתן לפנות אלינו במייל: leah@wcpa.co.il