

## חוק שכר מינימום, התשמ"ז 1987

עובדים זכאים לתשלום שכר שלא יפחת משכר המינימום המונהג במדינת ישראל ומתעדכן מעת לעת, שכר המינימום נקבע על פי שני פרמטרים:

1. גיל העובדים (בני נוער, או מבוגרים מעל גיל 18)
2. אופן העסקת העובדים (שכר חודשי, שכר יומי או שכר לפי שעה).

### תעריף שכר המינימום

החל מחודש אפריל 2015 החלה העלאה מדורגת של שכר המינימום שמתפרשת על פני שנתיים:

גובה שכר המינימום	מתאריך	עד תאריך
4,650 ₪ לחודש ו- 25 ₪ לשעה	01.04.2015	30.06.2016
4,825 ₪ לחודש ו- 25.94 ₪ לשעה	01.07.2016	31.12.2016
5,000 ₪ לחודש ו- 26.88 ₪ לשעה	01.01.2017	ואילך

### זכות התביעה

מעביד שלא משלם שכר מינימום עובר על החוק, וצפוי לשנה מאסר או קנס כספי בסך 202,000 ₪. העובד רשאי להגיש תביעה לתשלום שכר מינימום, לבית הדין לעבודה בכוחות עצמו, או באמצעות ארגון העובדים המייצג את מקום העבודה. חשוב לדעת, במקרה של הלנת שכר מינימום, העובד מוגן ולמעביד אסור לפגוע בתנאים או לפטר אותו, משום שתבע את השכר שמגיע לו על פי החוק.

### עובדים מתחת לגיל 18

שכר מינימום לבני נוער עובדים מחושב לפי שבוע עבודה בן 40 שעות שבועיות, או 173 שעות עבודה בחודש וגילם של העובדים.

הסכומים התקפים לתקופה שבין 01.07.2016 עד 31.12.2016 :

גיל	אחוז משכר מינימום למבוגר	שכר חודשי - עד 40 שעות שבועיות	שכר לשעה
עד 16	70%	3,377.50 ₪	19.52 ₪
עד 17	75%	3,618.75 ₪	20.92 ₪
עד 18	83%	4,004.75 ₪	23.15 ₪

לשאלות נוספות בנושאי השכר ניתן לפנות אלינו במייל: leah@wcpa.co.il