

## צו ההרחבה לפנסיית חובה- עדכון

על פי צו ההרחבה, לכל עובד במדינת ישראל זכאות להסדר פנסיוני מקיף, הווי אומר פנסיית זקנה וכן כיסויים למקרי אובדן כושר עבודה ומוות. הסכם המסגרת לביטוח פנסיוני במשק קובע כי ההפקדות לפנסייה יבוצעו לקרן פנסייה חדשה.

החל מיום 01/07/16 נכנס לתוקף ההסכם הקיבוצי הכללי שנחתם בתאריך 03/04/2016, המגדיל את סה"כ שיעורי ההפרשות לפנסיית חובה. ההגדלה מתבצעת ב- 2 פעימות כדלקמן:

עד היום:	החל מתאריך	הפרשות עובד	הפרשות מעביד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ הפקדה לחברת הביטוח
17.5%	01/01/2014	5.5%	6%	6%	17.5%
פעימה א':	01/07/2016	5.75%	6.25%	6%	18%
פעימה ב':	01/01/2017	6%	6.5%	6%	18.5%

הגדלה זו מבוצעת אוטומטית בתלושי השכר ע"י מחלקת השכר במשרדנו, עליכם רק לקחת בחשבון עלויות שכר מעט גבוהות מהרגיל.

**להלן ריענון קצר בעניין זכאות העובדים להפרשה לפנסייה:**

### מי זכאי?

בבואנו לבחון זכאות להפרשות פנסיוניות עלינו לבדוק 3 מרכיבים: גיל, ותק, וקיימות הסדר פנסיוני:

- כל עובד מגיל 21 לגבר ו- 20 לאישה ועד גיל פרישת חובה עפ"י חוק גיל הפרישה -גיל 67 לגבר ולאישה.
- כל עובד שישלים 6 חודשי עבודה זכאי לביצוע הפרשות.
- עובד שהתחיל לעבוד במקום עבודה והינו בעל הסדר לביטוח פנסיוני יהיה זכאי להיות מבוטח מהיום הראשון לעבודה. ביצוע ההפרשות יחל לגביו לאחר 3 חודשי עבודה רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו, או בתום שנת המס, ע"פ המוקדם מביניהם.

### השכר לצורך ביטוח פנסיוני ורכיביו:

השכר המבוטח הינו השכר הקובע כפי שקבוע בחוק פיצויי פיטורים ובתקנות ויכלול את שכר הבסיס ("שכר יסוד") וכן את כל התוספות הקבועות להן זכאי העובד, המהוות חלק מהשכר הקובע לפיצויים, כקבוע בתקנות. **תקרת השכר המבוטח** היא עד גובה השכר הממוצע במשק כמשמעותו בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (כיום- 9,464 מעודכן מיום 01/01/16).

**לתשומת לב:** חשוב מאוד להקפיד לא להמשיך הסדרים קיימים עם שיעור ההפקדות נמוך מהמוגדר בצו ובהסכם הקיבוצי הנ"ל, על מנת למנוע חשיפה משפטית וביטוחית למעסיק.

כמו כן, לקוחות המשלמים את הפוליסות בהוראת קבע- שימו לב כי עליכם לעדכן את סכום ההוראה בחברות הביטוח.

-----  
לשאלות נוספות בנושאי השכר ניתן לפנות אלינו במייל: leah@wcpa.co.il