

התפטרות בדין מפוטר – זכאות לפיצויי פיטורין לעובד שהתפטר

בהתאם לחוק פיצויי פיטורין (תשכ"ג-1963), עובד שהתפטר ממקום עבודתו ביזמתו, לא יהיה זכאי לקבלת פיצויי פיטורין, למרות שהשלים שנת עבודה רצופה במקום עבודתו.

יחד עם זאת, תקנות פיצויי פיטורין מפרטות מצבים מסוימים בהם העובד יהיה זכאי לפיצויים ממעסיקו למרות שהתפטר.

להלן ריכוז עיקרי הנסיבות בהן התפטרות תחשב כפיטורים לעניין פיצויי פיטורים:

הסיבה:	פירוט הנסיבות והתנאים:
1. מצב בריאותי	התפטרות לרגל מצב בריאותו של עובד או של בן משפחתו, לאור הממצאים הרפואיים, תנאי העבודה ושאר נסיבות העניין.
2. התפטרות הורה לאחר לידה	מטרת ההתפטרות היא על מנת לטפל בילד. מועד התפטרות הוא תוך תשעה חודשים מיום הלידה. אב יוכל לממש זכות זו בהתקיים אחד מהתנאים הבאים: <ul style="list-style-type: none"> • בת זוג עבדה כשכירה משך חצי שנה בסמוך לפני התפטרותו. • בת זוג הייתה עצמאית לפחות 12 חודשים רצופים לפני יום הלידה. • הילד נמצא בחזקתו הבלעדית, או בטיפולו הבלעדי מחמת נכות או מחלה של האישה.
3. העתקת מגורים	התפטרות עובד לרגל העתקת מגורים תזכה עובד בפיצויי פיטורים רק במקרים ובנסיבות המפורטות בחוק ובתקנות ובתנאים מסוימים . הנסיבות העיקריות המזכות בפיצויים לרגל מעבר דירה: <ul style="list-style-type: none"> • מצב אישי: עקב נישואין או גירושין. • תפקיד בן הזוג: מעבר עקב שירות בצבא/במשטרה/בשב"ס וכדו', • יישובים מסוימים: מעבר ליישוב חקלאי/יישוב באזור פיתוח. הנסיבות הנ"ל מזכות רק בתנאי שהמרחק בין מקומות המגורים עולה על 40 ק"מ, המעבר הינו לתקופה של יותר משישה חודשים, והמרחק למקום העבודה גדל בעקבות המעבר.
4. גמר חוזה לתקופה קצובה	רואים עובד כאילו פוטר, אם תם חוזה לתקופה קצובה מבלי שהמעביד הציע לעובד לחדשו, שלושה חודשים לפחות לפני תום התקופה.
5. הגעה לגיל פרישה	התפטרות עובד לאחר גיל 67, ועובדת לאחר גיל 62 (נכון לשנת 2016). עובד/ עובדת המתחילים לעבוד במקום עבודה לאחר הגיל האמור, ומתפטרים מעבודתם, לא יהיו זכאים לפיצויי פיטורים מכוח סעיף זה.
6. הרעה מוחשית בתנאי העבודה	התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה. התפטרות מחמת נסיבות אחרות שביחסי עבודה שבהן אין לדרוש מן העובד, כי ימשיך בעבודתו.
7. גיוס/התגייסות לשירות סדיר, שירות לאומי, שירות קבע, משטרה או שב"ס.	התפטרות עובד סמוך לגיוס לצה"ל/שירות לאומי/שירות קבע, ובשל הגיוס. התפטרות עובד עקב התגייסותו למשטרה או לשירות בתי הסוהר.

יש לציין, כי תקנות פיצויי פיטורין מרחיבות ומפרטות תנאים, הגבלות ומקרים נוספים לקבלת/לשלילת הזכאות. ניתן לפנות אלינו במידת הצורך, ואנו נדון ונבדוק כל מקרה לגופו, על פי העניין, ובהתאם לפסיקה.

לשירותכם,

לאה פריאנטי

יועצת מס וחשבת שכר

דב ויינשטיין ושות' - רואי חשבון

ניתן להעביר שאלות במייל ואדאג לענות לכם בהקדם: Leah@wcpa.co.il