

ימי עבודה החלים בתקופת החגים

בפרוס עלינו השנה החדשה המכילה בתוכה חודש המבורך בחגים, מובא להלן מספר כללים לגבי עבודה בערבי החג, ימי החג וחול המועד.

ימי עבודה החלים בערב חג

מקום עבודה שבו עובדים משרה מלאה¹ ויום העבודה חל בערב חג, יום עבודה זה לא יעלה על 7 שעות עבודה.

תשלום עבור ערב חג זה, יהיה כתשלום יום עבודה מלא וכל שעה נוספת החל מהשעה השמינית, תיחשב כשעה נוספת.
ואולם:

- 1- במקום עבודה שבמשך שנים נהגו לעבוד חצי יום² בערב החג, נוהג זה הופך לזכות המחייב את המעביד בהמשך נוהג כאמור.
- 2- כאשר עובד נעדר ממקום עבודתו בערב החג על חשבון יום החופש שלו, ייחשב יום זה כיום חופש מלא.

ימי עבודה החלים ביום חג

על ימי עבודה החלים בימי חג, ושהעובד אינו עובד בימים אלו, יש להתייחס לשניים:

- 1- עובד חודשי.
- 2- עובד שבועי/יומי/שעתי.

עובד חודשי

עובד חודשי זכאי לקבל מהחודש הראשון להעסקתו תשלום שכר בגין ימי החג.

עובד שבועי/יומי/שעתי

- לחישוב ימי חג, יש לעשות הבחנה בין:
- 1- עובד עד 3 חודשים במקום העבודה.
 - 2- עובד מעל 3 חודשים במקום העבודה.

¹ משרה מלאה של 43 שעות שבועיות, בין אם חמישה או שישה ימים בשבוע.
² כלומר: 4.5 שעות.

1- עובד עד 3 חודשים במקום העבודה

עובד זה אינו זכאי לקבלת תשלום בגין ימי החג.

2- עובד מעל 3 חודשים במקום העבודה

עובד זה זכאי לקבל ממעבידו תשלום בגין ימי החג, וזאת בתנאי שלא נעדר ממקום עבודתו בסמוך³ ליום החג, אלא באישור המנהל.

על ימי חג החלים בשבת אינו זכאות לתשלום, למעט אם קיים הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה אישי, הקובע אחרת.

תשלום שכר בימי חג

כאשר העובד מועסק בימי החג:

- 1- על כל שעת עבודה ישלם המעסיק שכר שלא יפחת מתוספת 50% משכרו הרגיל של העובד.
- 2- עובד חודשי, שחלה ביום חג יש לשלם עבורו את יום המחלה בגובה דמי המחלה הנהוג בחוק⁴.

ימי עבודה החלים בימי חול המועד

מאחר ואין כל התייחסות על שעות העבודה החלים בימי חול המועד, אין חובה להנהיג ימי עבודה מקוצרים בימים אלו.

³ סמוך, ייחשב: יום לפני ואחרי החג.

⁴ וזאת למרות שבחוק דמי מחלה אין כל התייחסות על גובה התשלום.